

Suvic är ett byggföretag som har specialiserat sig på energibyggande –särskilt på vindparker och projektledning. Dessutom erbjuder företaget entreprenadstjänster för annat energi-och industribyggande. Till tjänsterna hör också konsultering, planering och budgetering.

Genom vår verksamhet vill vi vara med och stöda en hållbar utveckling. För oss är ansvarsfullhet inga tomma ord utan praktiska handlingar som genomförs varje dag. Ansvarsfull affärsverksamhet är centralt för att uppnå ett gott och hållbart ekonomiskt resultat. All verksamhet grundar sig på förtroende och öppenhet mellan kunder och samarbetspartners.

Genom att följa gemensamt avtalade verksamhetsmodeller stöder vi strategins fyra hörnstenar, som är:

- *Värderingar: Yrkesskicklighet, Öppenhet, Ansvar och Kontinuerlig utveckling*
- *Vision: Marknadsledare inom Finlands vindkraftsindustri och en konkurrenskraftig aktör även annanstans i Norden samt en beaktansvärd entreprenör inom industribyggande*
- *Arbetarskydd: främja arbetstagarnas arbetsförmåga och välbefinnande, målet är noll olycksfall*
- *Miljö: stödjande av en hållbar utveckling samt minimering av miljöskador och konsumtion*

Handboken Code of Conduct innehåller de samlade riktlinjer, enligt vilka Suvics värderingar genomförs varje dag. Hela företaget och alla anställda har förbundit sig att följa de riktlinjer och förfaranden som beskrivs i handboken. Vi förutsätter också att våra samarbetspartners fungerar ansvarsfullt. Vi följer efterlevnaden av anvisningarna som en del av våra kontinuerliga förbättringar. Tillsammans gör vi verklighet av Suvics förhållningsregler. Ansvarsfulla förfaranden börjar från oss!

Ville Vesanen
VD
Suvic Oy

AFFÄRSPRINCIPER

IAKTTAGANDE AV LAGAR

Samarbetspartnerna ska följa lagar och bestämmelser inom alla sina verksamhetsområden. En central ställning har bland annat de lagar som gäller arbetstagarnas ställning, jämlikhet, integritetsskydd, förebyggande av mutor och korruption, konkurrens och konsumentskydd, arbetarskydd och miljöskydd. Dessutom förväntas leverantörerna/under-entreprenörerna följa riktlinjerna för en etisk affärsverksamhet. Leverantörerna/underentreprenörerna ska förbinda sig att hemlighålla konfidentiell information om affärssamarbetspartner och kunder och att på alla sätt främja en uppriktig och etisk godtagbar konkurrens.

ÅTGRÄDER MOT KORRUPTION OCH MUTOR

Varje leverantör och underentreprenör ska iaktta ovillkorlig ärlighet i all sin affärsverksamhet. Vilken som helst form av utpressning, mutor eller givande/mottagande av osakliga betalningar i förhållande till intressegrupperna är definitivt förbjuden. Leverantörerna/underentreprenörerna ska införa och upprätthålla verksamhetssätt och förfaranden som förebygger mutor och korruption.

DE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETerna

Leverantörerna/underentreprenörerna ska förbinda sig att respektera de internationellt identifierade mänskliga rättigheterna i all sin verksamhet och att främja genomförandet av dem. Kränkning av de mänskliga rättigheterna i vilken form som helst är definitivt förbjuden. Leverantörerna/underentreprenörerna ska i sin verksamhet identifiera och lindra negativa konsekvenser för de mänskliga rättigheterna samt gottgöra eventuella kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Leverantörerna/underentreprenörerna ska bemöta sina arbetstagare med respekt och all form av diskriminering/mobbning är definitivt förbjuden.

ARBETSLIVET

LÖN, ARBETSTIDER, TVÅNGSARBETE

Leverantörerna/underentreprenörerna ska förstå villkoren i kollektivavtalet och följa dem. Löner och villkor ska vara rättvisa och skäliga samt på minst den minimilönenivå som fastställs i lagstiftningen eller som är allmän praxis inom branschen. Arbetstiderna ska följa de nationella lagarna och det ska finnas minst en ledig dag under en veckoperiod på sju dagar. Arbetstagaren ska ha rätt att säga upp sig inom en rimlig uppsägningstid i enlighet med lagar och avtal. Tvångsarbete är definitivt

förbjudet. Leverantörerna/underentreprenörerna ska identifiera och respektera sina arbetstagares organisationsfrihet.

UNGA ARBETSTAGARE

Leverantörerna/underentreprenörerna får inte i någon som helst situation använda barn som arbetstagare. Minimialdern är 15 år. Unga som uppnått den tillåtna åldersgränsen, men som inte fyllt 18 år får inte delta i farligt arbete eller övertid, och inte heller i arbete som inte passar för den ungas personliga utveckling. Om leverantörerna sysselsätter 15–18-åriga unga, får leverantörerna/underentreprenörerna inte äventyra de ungas hälsa, trygghet eller moral.

ARBETARSKYDD

Leverantörerna/underentreprenörerna ska erbjuda sina arbetstagare trygga och sunda arbetsförhållanden i enlighet med lagar och bestämmelser. Leverantörerna/underentreprenörerna ska förse arbetstagarna och andra entreprenörer som arbetar under dem med relevant information om arbetarskydd och företagshälsa samt med utbildning och utrustning. Dessutom ska alla de arbetarskydds- och företagshälsokrav som nämns i avtalen följas.

RUSMEDEL

Suovic är en drogfri arbetsplats. Det är definitivt förbjudet att arbeta rusmedelspåverkad i Suovic. Leverantörerna/underentreprenörerna ska ha anvisningar för förebyggande av rusmedelsmissbruk samt för behandlingen av missbruksfall. Suovic kan göra sporadiska testningar, om de nationella (lokala) lagarna tillåter det.

MILJÖ

Hanteringen av miljökonsekvenserna ingår i det dagliga arbetet. Stödandet av hållbar utveckling är ett av Suovics huvudteman. Samarbetspartnerna ska förbinda sig att minimera de negativa konsekvenserna på miljön i sin egen verksamhet och hela tiden sträva efter att identifiera de sätt, med vilka vi tillsammans kan reducera vår miljöpåverkan ytterligare. Våra samarbetspartners ska utöver att de följer lagstiftningen och bestämmelser även sträva efter att utveckla sina miljösystem i syfte att främja miljöansvaret.