

Suvic on rakennusliike, joka on erikoistunut energiarakentamiseen – erityisesti tuulivoimapuistojen toteuttamiseen ja projektinjohtoon. Lisäksi yritys tarjoaa urakointipalveluita muulle energia- ja teollisuusrakentamiselle. Myös konsultointi, suunnittelu ja budjettilaskenta kuuluvat palveluihimme.

Haluamme omalla toiminnallamme olla mukana kestävän kehityksen tukemisessa. Meille vastuullisuus ei ole pelkkiä sanoja vaan käytännön tekoja ja toimintaa joka päivä. Vastuullinen liiketoiminta on keskeistä hyvän ja kestävän taloudellisen tuloksen saavuttamiseksi. Kaiken toiminnan perustana on luottamus ja avoimuus asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden välillä.

Noudattamalla yhteisesti sovittuja toimintamalleja tuemme strategian neljää kulmakiveä, jotka ovat:

- Arvot: *Ammattitaito, Avoimuus, Vastuunkanto ja Jatkuva kehittäminen*
- Visio: *Markkinajohtaja Suomen tuulivoimateollisuudessa ja kilpailukykyinen myös muualla Pohjoismaissa sekä varteenotettava urakoitsija teollisuusrakentamisessa*
- Työturvallisuus: *edistää työntekijän työkykyä ja hyvinvointia, tavoitteena nolla tapaturmaa*
- Ympäristö: *kestävän kehityksen tukeminen sekä ympäristövahinkojen ja kulutuksen minimointi*

Code of Conduct -oppaaseen on koottu periaatteet, joilla toteutamme Suvicin periaatteita ja arvoja joka päivä. Koko yritys, sen jokainen työntekijä ovat sitoutuneet noudattamaan tässä oppaassa kuvattuja periaatteita ja toimintatapoja. Edellytämme vastuullisuutta myös yhteistyökumppaneiltamme. Seuraamme ohjeistuksen toteutumista osana jatkuvaa parantamista. Yhdessä teemme Suvicin toimintaohjeista totta. Vastuullisuus alkaa meistä!

Ville Vesanen
Toimitusjohtaja
Suvic Oy

LIIKETOIMINTAPERIAATTEET

LAKIEN NOUDATTAMINEN

Yhteistyökumppanien tulee noudattaa lakeja ja määräyksiä kaikilla toimita-alueillaan. Keskeisiä ovat muun muassa lait, jotka koskevat työntekijöiden asemaa, tasa-arvoa, yksityisyydensuojaa, lahjonnan ja muun korruption torjuntaa, kilpailua ja kuluttajansuojaa, työturvallisuutta sekä ympäristönsuojelua. Lisäksi

toimittajien/aliurakoitsijoiden odotetaan noudattavan eettisen liiketoiminnan periaatteita.

Toimittajat/aliurakoitsijat sitoutuvat liikekumppaneiden ja asiakkaiden luottamuksellisten tietojen salassa pysymiseen sekä kilpailemaan kaikin puolin reilusti ja eettisesti.

KORRUPTIO JA LAHJONNAN VASTAINEN TOIMINTA

Jokaisen toimijan ja aliurakoitsijan tulee kaikissa liiketoimissaan noudattaa ehdotonta rehellisyyttä. Mikä tahansa kiristys, lahjonta tai asiattomien maksujen antaminen/vastaanotto suhteessa sidosryhmiin on ehdottomasti kielletty. Toimittajien/aliurakoitsijoiden on otettava käyttöön ja ylläpidettävä toimintatapoja ja menettelyjä, jotka ehkäisevät lahjontaa ja korruptiota.

IHMISOIKEUDET

Toimittajien/aliurakoitsijoiden tulee sitoutua kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassani sekä edistää niiden toteutumista. Ihmisoikeuksien loukkaaminen missään tahansa muodossa on ehdottomasti kielletty. Toimittajien/aliurakoitsijoiden tulee toiminnallaan tunnistaa ja lievittää ihmisoikeusvaikutuksia ja hyvittää mahdolliset ihmisoikeusloukkaukset.

Toimittajien/aliurakoitsijoiden tulee kohdella työntekijöitään kunnioituksella ja kaikenlainen syrjintä/kiusaaminen on ehdottomasti kielletty.

TYÖELÄMÄ

PALKKA, TYÖAJAT, PAKKOTYÖ

Toimittajien/aliurakoitsijoiden tulee ymmärtää työehtosopimuksen ehdot ja noudattaa niitä. Palkkojen ja ehtojen tulee olla oikeudenmukaisia ja kohtuullisia ja lainsäädännön/toimialan yleisen käytännön mukaisen minimipalkan tasolla. Työaikojen tulee noudattaa kansallisia lakeja ja vapaapäiviä tulee olla vähintään yksi seitsemän päivän viikkojaksolla.

Työntekijöillä tulee olla oikeus irtisanoutua kohtuullisella irtisanomisajalla lakien ja sopimusten mukaisesti. Pakkotyön teettäminen on ehdottomasti kielletty. Toimittajien/aliurakoitsijoiden tulee tunnistaa ja kunnioittaa työntekijöidensä järjestäytymisvapautta.

NUORET TYÖNTEKIJÄT

Toimittajien/aliurakoitsijoiden ei missään tilanteessa tule ottaa työntekijöiksi lapsia. Vähimmäisikä on 15 vuotta. Sallitun ikärajan ylittävät, mutta alle 18-vuotiaat eivät saa osallistua vaaralliseen työhön tai yötyöhön, eivätkä työhön, joka ei sovi nuoren henkilökohtaiseen kehitykseen. Jos toimittajat työllistävät nuoria, 15-18-vuotiaita, toimittajat/aliurakoitsijat eivät saa vaarantaa nuorten terveyttä, turvallisuutta tai moraalia.

TYÖSUOJELU

Toimittajien ja aliurakoitsijoiden tulee tarjota työntekijöilleen lakien ja määräysten mukaiset, turvalliset ja terveelliset työolot. Toimittajien/aliurakoitsijoiden tulee varmistaa työntekijöilleen ja alaisuudessa toimiville muille urakoitsijoilleen asianmukaiset työturvallisuus- ja työterveystiedot sekä koulutus tiedot ja varusteet. Lisäksi tulee noudattaa kaikkia sopimuksissa mainittuja työturvallisuus- ja työterveysvaatimuksia.

PÄIHTEET

Suvic on päihteetön työpaikka. Työskentely Suvicin alaisuudessa päihteiden vaikutuksen alaisena on ehdottomasti kielletty. Toimittajilla/aliurakoitsijoilla tulee olla ohjeistus päihteiden väärinkäytön ennaltaehkäisyyn sekä niiden väärinkäyttötapausten käsittelyyn. Satunnaisia testauksia voidaan tehdä Suvicin toimesta, mikäli kansalliset (paikalliset) lait sen sallivat.

YMPÄRISTÖ

Ympäristövaikutusten hallinta on jokapäiväistä toimintaa. Kestävän kehityksen tukeminen on yksi Suvicin pääteemoista. Yhteistyökumppanien tulee sitoutua minimoimaan negatiiviset vaikutukseni ympäristöön omassa toiminnassa ja pyrkiä jatkuvasti tunnistamaan tapoja, joilla pystymme yhdessä pienentämään ympäristövaikutustamme entisestään. Yhteistyökumppaneiden tulee lainsäädännön ja määräysten noudattamisen lisäksi myös pyrkiä kehittämään ympäristöjärjestelmäänsä ympäristö vastuun edistämiseksi.